

 **Carriere Militari**

TEORIA E TEST

Concorsi

collana a cura di
Patrizia Nissolino

GUARDIA DI FINANZA

Finanzieri · Marescialli · Ufficiali

TEST ATTITUDINALI E DELLA PERSONALITÀ

II Edizione



**SOFTWARE
DI ESERCITAZIONE**



**CONTENUTI
EXTRA**



EdiSES
Lab Academy
VIDEOCORSO
LEZIONI
DI LOGICA




EdiSES
EDIZIONI

TEST ATTITUDINALI e della PERSONALITÀ GUARDIA di FINANZA

per la preparazione ai **Concorsi**
per **Finanzieri, Marescialli e Ufficiali**

Accedi ai servizi riservati

Il codice personale contenuto nel riquadro dà diritto a servizi riservati ai clienti. Registrandosi al sito, dalla propria area riservata si potrà accedere a:

**MATERIALI DI INTERESSE
E CONTENUTI AGGIUNTIVI**

CODICE PERSONALE

Grattare delicatamente la superficie per visualizzare il codice personale.
Le **istruzioni per la registrazione** sono riportate nella pagina seguente.
Il volume NON può essere venduto né restituito se il codice personale risulta visibile.

Istruzioni per accedere ai contenuti e ai servizi riservati

SEGUI QUESTE SEMPLICI ISTRUZIONI

SE SEI REGISTRATO AL SITO

clicca su **Accedi al materiale didattico**



inserisci email e password



inserisci le ultime 4 cifre del codice ISBN, riportato in basso a destra sul retro di copertina



inserisci il tuo **codice personale** per essere reindirizzato automaticamente all'area riservata

SE NON SEI GIÀ REGISTRATO AL SITO

clicca su **Accedi al materiale didattico**



registrati al sito **edises.it**



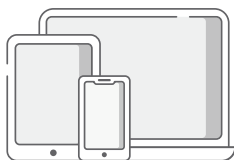
attendi l'email di conferma per perfezionare la registrazione



torna sul sito **edises.it** e segui la procedura già descritta per utenti registrati



CONTENUTI AGGIUNTIVI



Per problemi tecnici connessi all'utilizzo dei supporti multimediali e per informazioni sui nostri servizi puoi contattarci sulla piattaforma **assistenza.edises.it**

SCARICA L'APP **INFOCONCORSI** DISPONIBILE SU APP STORE E PLAY STORE

TEST ATTITUDINALI e della PERSONALITÀ GUARDIA di FINANZA

**per la preparazione ai Concorsi
per Finanziari, Marescialli e Ufficiali**


EdiSES
EDIZIONI

Test attitudinali e della personalità - Guardia di Finanza, II Edizione
per la preparazione ai concorsi per Finanzieri, Marescialli, Ufficiali
Copyright © 2022, 2026 EdISES Edizioni S.r.l. – Napoli

9 8 7 6 5 4 3 2 1 0
2030 2029 2028 2027 2026

Le cifre sulla destra indicano il numero e l'anno dell'ultima ristampa effettuata

*A norma di legge è vietata la riproduzione,
anche parziale, del presente volume o di parte
di esso con qualsiasi mezzo.*

L'Editore



Grafica di copertina: EdISES Edizioni S.r.l.

Progetto grafico: ProMedia Studio di A. Leano

Fotocomposizione: EdISES Edizioni S.r.l.

Stampato presso: PrintSprint S.r.l. – Napoli

Per conto della EdISES Edizioni S.r.l. – Piazza Dante 89 – Napoli

www.edises.it

I curatori, l'editore e tutti coloro in qualche modo coinvolti nella preparazione o pubblicazione di quest'opera hanno posto il massimo impegno per garantire che le informazioni ivi contenute siano corrette, compatibilmente con le conoscenze disponibili al momento della stampa; essi, tuttavia, non possono essere ritenuti responsabili dei risultati dell'utilizzo di tali informazioni e restano a disposizione per integrare la citazione delle fonti, qualora incompleta o imprecisa.

Realizzare un libro è un'operazione complessa e, nonostante la cura e l'attenzione poste dagli autori e da tutti gli addetti coinvolti nella lavorazione dei testi, l'esperienza ci insegna che è praticamente impossibile pubblicare un volume privo di imprecisioni. Saremo grati ai lettori che vorranno inviarci le loro segnalazioni e/o suggerimenti migliorativi sulla piattaforma assistenza.edises.it

Sommario

Parte Prima Indicazioni sulla Guardia di Finanza

Capitolo 1	Lineamenti generali dell'Ordinamento e della struttura della Guardia di Finanza	3
-------------------	---	---

Parte Seconda Prova di efficienza fisica, accertamenti psico-fisici e attitudinali

Capitolo 1	La prova di efficienza fisica nei concorsi della Guardia di Finanza	11
Capitolo 2	Gli accertamenti psico-fisici nei concorsi della Guardia di Finanza	15
Capitolo 3	Gli accertamenti attitudinali nei concorsi della Guardia di Finanza	23

Parte Terza Test di personalità e colloquio

Capitolo 1	I test della personalità	39
Capitolo 2	Il colloquio	131

Parte Quarta Test attitudinali

Capitolo 1	I test attitudinali - Nozioni teoriche	141
Capitolo 2	I test attitudinali - Esercizi	210
Questionari		

Premessa

Il volume si rivolge a quanti vogliono prepararsi agli **accertamenti psico-fisici e attitudinali** nei concorsi per **Finanziari, Marescialli e Ufficiali** della **Guardia di Finanza**.

Il contenuto del testo, nelle prime pagine, fornisce indicazioni sull'organizzazione del Corpo della Guardia di Finanza; successivamente tratta i **test attitudinali**, proponendone numerose tipologie, i **test della personalità** più utilizzati per la valutazione delle varie aree psicologiche di indagine (MMPI, BFQ, NEOP3, BFA, EQi, Test Grafici, Biografici, ecc.) e il **colloquio** di selezione.

L'obiettivo è quello di fornire, ai concorrenti che desiderano intraprendere una carriera in divisa, strumenti particolarmente efficaci per raggiungere una preparazione ottimale e poter affrontare le prove del concorso con maggiore consapevolezza e serenità.

Ulteriori **materiali didattici e aggiornamenti** sono disponibili nell'area riservata a cui si accede mediante la registrazione al sito *edises.it* secondo la procedura indicata nelle prime pagine del volume.

Eventuali errata-corrige saranno pubblicati sul sito *edises.it*, nella scheda "Aggiornamenti" della pagina dedicata al volume e nell'area riservata.

Altri aggiornamenti sulle procedure concorsuali saranno disponibili sui nostri **profili social** e su **blog.edises.it**.

Indice

Parte Prima Indicazioni sulla Guardia di Finanza

Capitolo 1 Lineamenti generali dell'Ordinamento e della struttura della Guardia di Finanza

1.1	La Guardia di Finanza	3
1.2	Storia del Corpo.....	5
1.3	Gradi della Guardia di Finanza.....	6
1.4	Compiti istituzionali del Corpo.....	7

Parte Seconda Prova di efficienza fisica, accertamenti psico-fisici e attitudinali

Capitolo 1 La prova di efficienza fisica nei concorsi della Guardia di Finanza

1.1	La prova di efficienza fisica nei concorsi per Finanziieri.....	11
1.2	La prova di efficienza fisica nei concorsi per Marescialli.....	12
1.3	La prova di efficienza fisica nei concorsi per Ufficiali.....	13

Capitolo 2 Gli accertamenti psico-fisici nei concorsi della Guardia di Finanza

2.1	Gli accertamenti dell'idoneità psico-fisica nei concorsi per Finanziieri	15
2.2	Gli accertamenti dell'idoneità psico-fisica nei concorsi per Marescialli.....	17
2.3	Gli accertamenti dell'idoneità psico-fisica nei concorsi per Ufficiali	20

Capitolo 3 Gli accertamenti attitudinali nei concorsi della Guardia di Finanza

3.1	Gli accertamenti attitudinali nei concorsi per Finanziieri	23
3.2	Gli accertamenti attitudinali nei concorsi per Marescialli.....	27
3.3	Gli accertamenti attitudinali nei concorsi per Ufficiali	33

Parte Terza Test di personalità e colloquio

Capitolo 1 I test della personalità

1.1	Introduzione	39
1.2	I test psicologici.....	39
1.3	Consigli preliminari	41



1.4	Test del Minnesota Multiphasic Personality Inventory (MMPI).....	42
1.5	SCID II	67
1.6	NEO Personality Inventory-3 (NEO-PI-3)	70
1.7	EQ-i	74
1.8	Test biografico aperto.....	77
1.9	Test 16PF-5.....	81
1.10	Questionario del Big Five (BFQ).....	86
1.11	Big Five Adjectives (BFA)	89
1.12	Test di Orientamento Motivazionale (TOM)	91
1.13	Turning Potentials into Capacities (TPC).....	93
1.14	Picture-Frustration Study (PFS).....	93
1.15	Test del Sigma 3.....	99
1.16	Test grafici	101
	1.16.1 L'albero	101
	1.16.2 La figura umana (draw a person).....	114
1.17	Il questionario anamnestico	124
1.18	Test delle frasi da completare	126

Capitolo 2 Il colloquio

2.1	Il colloquio nella Pubblica Amministrazione.....	131
	2.1.1 Come comportarsi al colloquio	132
	2.1.2 Aree e domande ricorrenti nell'intervista di selezione	132
	2.1.3 Come rispondere alle domande.....	134
	2.1.4 Il comportamento non verbale e gli indici della comunicazione.....	134
2.2	Il colloquio di gruppo e i giochi di ruolo.....	135
	2.2.1 I giochi di leadership	135
	2.2.2 I giochi decisori.....	136

Parte Quarta

Test attitudinali

Capitolo 1 I test attitudinali - Nozioni teoriche

1.1	I test di logica verbale.....	141
	1.1.1 I sinonimi	141
	1.1.2 I contrari	142
	1.1.3 Le analogie verbali.....	143
	1.1.4 Le possibili forme grafiche di presentazione delle analogie verbali.....	146
	1.1.5 Le equazioni verbali o analogie complesse.....	146
	1.1.6 Le classificazioni concettuali.....	147
	1.1.7 Le prove di vocabolario	148
1.2	I test di ragionamento critico	149
	1.2.1 I sillogismi	149
	1.2.2 Come aiutarsi con i diagrammi insiemistici	152
	1.2.3 Le negazioni.....	158
	1.2.4 Le deduzioni logiche.....	158
	1.2.5 Le prove con le parentele.....	159

1.2.6	Test di logica concatenativa	161
1.2.7	Test di valutazione delle abilità di ordinare eventi/elementi	162
1.3	I test di ragionamento numerico	163
1.3.1	Le sequenze	163
1.3.2	Le serie numeriche nelle configurazioni grafico-geometriche	170
1.3.3	Sequenze con i triangoli e i quadrati	172
1.3.4	Le serie con configurazioni particolari	174
1.3.5	Le matrici quadrate	176
1.3.6	Esercizi con frazioni e percentuali	178
1.3.7	Esercizi con le probabilità	179
1.3.8	Esercizi con le distanze	180
1.3.9	Le trasformazioni simboliche	182
1.3.10	Estrazione di dati da tabelle e grafici	183
1.4	I test di ragionamento astratto	187
1.4.1	Il materiale stimolo: figure, forme, tessitura e disposizione spaziale	187
1.4.2	Rotazioni mentali e orientamento spaziale	188
1.4.3	Le serie	190
1.4.4	Le matrici	193
1.4.5	Le proporzioni	195
1.4.6	Esercizi con le carte francesi e con altre figure comuni	197
1.4.7	Le categorizzazioni e le classificazioni	200
1.4.8	Scomposizione e ricostruzione di figure geometriche tridimensionali	201
1.4.9	I test visivo-spaziali	203
1.5	Test di ragionamento logico-meccanico	208

Capitolo 2 I test attitudinali - Esercizi

2.1	Le serie visive	210
2.1.1	Prima tipologia	210
2.1.2	Seconda tipologia	218
2.1.3	Terza tipologia	225
2.2	Le analogie visive	228
2.2.1	Prima tipologia	228
2.2.2	Seconda tipologia	232
2.2.3	Terza tipologia	239
2.3	I test visivi	241
2.4	Figure intrusive	249
2.5	Immagini speculari	256
2.6	Il test degli involucri di cubi	267
2.7	Figure da ricomporre	282
2.8	Il negativo	290
2.9	Ragionamento spaziale	295
2.10	Test dei dadi	308
2.11	Gat astratto	315
2.12	Gat spaziale	322
2.13	Gat-2 numerico	329
2.14	Il test dei semafori	336
2.15	Il test esegui i comandi	342
2.16	I test esegui i comandi (KIM)	349



2.17	Le prove di comprensione dei brani.....	355
2.17.1	I brani.....	355
2.17.2	Leggere per comprendere	355
2.17.3	La velocità di lettura	356
2.17.4	Analisi del testo.....	358
2.17.5	I quesiti di comprensione dei brani (le tipologie testuali).....	358

Questionari

Questionario 1.....	
Questionario 2.....	
Questionario 3.....	

Parte Prima

Indicazioni sulla Guardia di Finanza

SOMMARIO

Capitolo 1

Lineamenti generali dell'Ordinamento e della struttura della Guardia di Finanza

Capitolo 1

Lineamenti generali dell'Ordinamento e della struttura della Guardia di Finanza

1.1 La Guardia di Finanza

La Guardia di Finanza è uno speciale Corpo di Polizia che dipende direttamente dal **Ministro dell'Economia e delle Finanze**; è organizzato secondo un assetto militare e fa parte integrante delle Forze Armate dello Stato oltre che della Forza Pubblica.

I compiti della Guardia di Finanza sono sanciti dalla legge di ordinamento del 23 aprile 1959, n. 189, e consistono nella prevenzione, ricerca e denuncia delle evasioni e delle violazioni finanziarie, nella vigilanza sull'osservanza delle disposizioni di interesse politico-economico e nella sorveglianza in mare per fini di polizia finanziaria.

Inoltre, la Guardia di Finanza concorre al mantenimento dell'ordine e della sicurezza pubblica e alla difesa politico-militare delle frontiere.

Il decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 68, ha previsto, in attuazione dei principi direttivi della legge n. 78/2000:

- la missione della Guardia di Finanza come Forza di Polizia a competenza generale su tutta la materia economica e finanziaria;
- l'estensione delle facoltà e dei poteri riconosciuti per legge ai militari del Corpo in campo tributario a tutti i settori in cui si esplicano le proiezioni operative della polizia economica e finanziaria;
- l'affermazione del ruolo esclusivo della Guardia di Finanza quale polizia economica e finanziaria in mare;
- la legittimazione del Corpo a promuovere e sviluppare, come autorità competente nazionale, iniziative di cooperazione internazionale con gli organi collaterali esteri ai fini del contrasto degli illeciti economici e finanziari.

Per lo svolgimento dei compiti assegnati sono attribuite ai militari del Corpo le qualifiche di:

- Ufficiali ed agenti di polizia giudiziaria;
- Ufficiali ed agenti di polizia tributaria;
- Agenti di pubblica sicurezza.

In riferimento ai sopracitati compiti Istituzionali del Corpo della Guardia di Finanza, annualmente il Ministero dell'Economia e delle Finanze emana una Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione; tale Direttiva individua le priorità politiche e gli obiettivi strategici che i Centri di Responsabilità Amministrativa di 1° livello, tra cui la Guardia di Finanza, debbono conseguire.

Ad esempio, alcuni specifici obiettivi che hanno interessato i seguenti settori di servizio dell'Istituzione sono:

- contrasto all'evasione ed elusione fiscale, attraverso un mirato programma dell'attività di verifica e controllo, e all'economia sommersa, nella sua duplice forma del sommerso "d'azienda" e "di lavoro";

- contrasto al fenomeno del gioco illecito;
- attività di contrasto alle frodi nel settore degli incentivi nazionali e comunitari; della spesa sanitaria, previdenziale e degli appalti pubblici; nonché la lotta alla corruzione e agli altri reati contro la Pubblica Amministrazione;
- contrasto alla contraffazione di marchi e alla pirateria audiovisiva, ecc.

Dal momento che, come si è visto, gli ambiti di intervento di questo particolare Corpo di Polizia sono piuttosto diversificati, ai militari sono richieste specifiche competenze, quali estrema duttilità, versatilità e continuo aggiornamento.

Il personale è distinto in 4 categorie definite *ruoli*:

- Ufficiali;
- Ispettori;
- Sovrintendenti;
- Appuntati e Finanzieri.

Nell'ambito di ogni ruolo il personale è ripartito in gradi con funzioni e compiti specifici.

In particolare, il personale appartenente al *ruolo Appuntati e Finanzieri* è ordinato nei seguenti gradi gerarchici:

- Finanziere;
- Finanziere Scelto;
- Appuntato;
- Appuntato Scelto;
- Appuntato Scelto Qualifica Speciale.

Organo di vertice del Corpo è il **Comando generale**¹ che svolge funzioni di alta direzione, pianificazione, programmazione, indirizzo e controllo delle attività istituzionali.

Preposti all'espletamento delle attività istituzionali sono i **Reparti operativi** distinti in:

- comandi territoriali, con competenza interregionale, regionale e provinciale;
- comandi speciali ed aeronavali, che svolgono compiti di indirizzo e controllo delle attività operative;
- nuclei di polizia tributaria, nuclei speciali, gruppi operativi minori, sezioni aeree, stazioni navali, che invece sono direttamente esecutivi.

Il reclutamento, la formazione di base e la post-formazione del personale dei vari ruoli del Corpo sono coordinati dall'**Ispettorato per gli Istituti di istruzione**, retto da un Generale di Corpo d'Armata, da cui dipendono i seguenti enti addestrativi:

- l'Accademia Ufficiali con sede a Bergamo;
- la Scuola Ispettori e Sovrintendenti della Guardia di Finanza con sede a L'Aquila;
- la Scuola Allievi Finanzieri di Bari;
- la Scuola Nautica di Gaeta;
- la Scuola Alpina di Predazzo;
- la Scuola di Polizia Tributaria con sede a Lido di Ostia (Roma);
- il Centro Addestramento di Specializzazione con sede ad Orvieto.

Infine, fanno parte dell'organigramma del Corpo i **Comandi e i reparti di supporto tecnico, logistico e amministrativo**, quali il Quartier Generale e il Centro Logistico, entrambi con sede a Roma, che svolgono attività di supporto a favore delle varie strutture organizzative centrali e periferiche.

¹ Con la Legge del 3-6-2010, n. 79, si è stabilito che il Comandante Generale della Guardia di Finanza debba essere scelto fra i generali del Corpo o dell'Esercito, mentre prima a ricoprire tale incarico poteva essere esclusivamente un membro dell'Esercito.

1.2 Storia del Corpo

La Guardia di Finanza nacque nell'ottobre **1774**, quando il Re di Sardegna, Vittorio Amedeo III, fece costituire la “**Legione Truppe Leggere**”. Fu il primo esempio in Italia di un **Corpo speciale** istituito per il **servizio di vigilanza finanziaria ai confini**, oltre che per la **difesa militare**.

Compiuta l'**unificazione d'Italia**, i vari Corpi di finanza dei cessati Stati italiani si fusero nel “**Corpo delle Guardie Doganali**”, istituito nel **1862** per la vigilanza doganale, nonché, in tempo di guerra, impiegato per la difesa dello Stato.

Con la Legge 8 aprile **1881**, n. 149, il Corpo assunse la denominazione di “**Corpo della Regia Guardia di Finanza**” con la funzione di «(...) *impedire, reprimere e denunciare il contrabbando e qualsiasi contravvenzione e trasgressione alla leggi e ai regolamenti di finanza* (...)», di tutelare gli interessi dell'Amministrazione Finanziaria e concorrere alla difesa dell'ordine e della sicurezza pubblica.

Nel **1906** al Corpo fu concesso un ordinamento autonomo con la costituzione del **Comando Generale** e, sul territorio, dei Comandi di Legione. Nel **1907** venne inoltre esteso al Corpo l'**uso delle stellette** a cinque punte, simbolo comune dell'appartenenza alle Forze Armate e, nel **1911**, quale consacrazione delle alte benemeritenze conseguite dal Corpo nel Risorgimento, Vittorio Emanuele III firmò il Regio Decreto n. 325, con il quale fu concesso al Corpo l'uso della **Bandiera di Guerra**; la cerimonia di consegna si tenne il 7 giugno 1914 a Roma, presso l'ippodromo militare di Tor di Quinto, in occasione dell'anniversario della concessione dello Statuto.

Nel corso degli anni Venti, la struttura ordinativa del Corpo risultò fortemente influenzata dalle riforme che interessarono il sistema tributario nazionale: risale infatti al **1923** la nascita della **Polizia Tributaria Investigativa** come contingente specializzato della Regia Guardia di Finanza, costituito da militari in abito civile impegnati in speciali servizi di investigazione per prevenire e reprimere il contrabbando ed altre tipologie di frode, combattere l'evasione dei tributi e, in modo particolare, la criminalità organizzata.

Durante i **due conflitti mondiali** le Fiamme Gialle pagarono un alto tributo di sangue con **4.209 caduti**, nel tentativo di aiutare i profughi ebrei e i perseguitati dai nazifascisti, meritando complessivamente 20 ricompense al Valor Militare alla Bandiera di Guerra ed oltre 2.200 analoghe decorazioni concesse individualmente, molte delle quali “alla memoria”.

Anche in tempo di pace, il Corpo ha mostrato generoso altruismo e operante solidarietà prestando soccorso alla popolazione in occasione di gravi calamità naturali, ricevendo, per tale impegno, 17 tra ricompense al Valore e Merito Civile alla Bandiera. Ai simboli del valore collettivo si affiancano oltre 1.300 ricompense individuali e si ricordano i circa 2.000 caduti in servizio o per l'espletamento di questo.

Un forte impulso alla modernizzazione del Corpo venne dato nel secondo dopoguerra: **tra il 1952 ed il 1954** vennero istituiti il Servizio Statistico, dotato di un centro meccanografico, il **Servizio Aereo** e il **Servizio Cinofili**.

Successivamente, la Legge n. 189 del 1959 provvide a rimodulare i compiti istituzionali del Corpo, poi adeguati da provvedimenti settoriali, attributivi di competenze specifiche.

In tempi più recenti, con la riforma ordinativa tracciata dal D.P.R. n. 34 del 1999, è stato completato l'adeguamento dei compiti istituzionali, mentre il D.Lgs. n. 68 del **2001**, confermando l'ordinamento militare del Corpo, ne ha esaltato il ruolo di Forza di Poli-

zia con competenza generale in **materia economica e finanziaria a tutela del bilancio pubblico, delle Regioni, degli Enti Locali e dell'Unione Europea**.

Pietra miliare nella storia delle Fiamme Gialle è la Legge 3 giugno 2010, n. 79, la quale ha previsto la possibilità di nominare il Comandante Generale della Guardia di Finanza anche tra le fila dei propri Generali di Corpo d'Armata.

La medesima norma prevede altresì che, nell'ambito del concorso del Corpo alle operazioni militari in caso di guerra e alle missioni militari all'estero, per finalità di collegamento con il Comando Generale, è assegnato al Ministero della Difesa un Generale di Divisione della Guardia di Finanza.

Dal **1° gennaio 2017** la Guardia di Finanza è divenuta, in virtù del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 177 e nell'ambito del sistema di sicurezza delineato dalla Legge 1° aprile 1981, n. 121, **l'unica Forza di Polizia sul mare**.

Tale provvedimento ci riporta idealmente alla vigilanza doganale a mezzo di natanti – istituita nel Regno di Sardegna con Regio Editto del 4 giugno 1816 – antesignana dell'odierno Servizio Navale, di cui nel 2016 è stato celebrato il bicentenario.

A partire dal **21 novembre 2017**, poi, la Scuola di Polizia Tributaria ha cambiato la denominazione in **Scuola di Polizia Economico-Finanziaria** e, dal **1° gennaio 2018**, i Nuclei di Polizia Tributaria hanno assunto il nome di **Nuclei di Polizia Economico-Finanziaria** (Decreto Legislativo 29 maggio 2017 n. 95). Si tratta di un importante passo verso un ulteriore adeguamento dei compiti del Corpo in relazione al nuovo quadro normativo, per una sempre più efficace tutela degli interessi nazionali, comunitari e della collettività.

Nel recente passato, la dimensione **internazionale** delle attribuzioni del Corpo è stata valorizzata mediante l'impiego di propri appartenenti con compiti di assistenza, consulenza e addestramento delle polizie locali in vari Paesi del mondo (Kosovo, Afghanistan, Haiti e Libia), sia in ambito NATO, concorrendo alle *Peace Support Operations* (PSO) sia in operazioni di *peacekeeping* e di cooperazione internazionale, promosse dall'ONU o dall'UE.

Testimonianza ulteriore della proiezione all'estero delle Fiamme Gialle è l'avvenuto distacco di Ufficiali presso le più importanti rappresentanze diplomatiche italiane e i principali organismi comunitari.

Il Corpo, inoltre, è attualmente presente in Albania con la Missione Bilaterale di assistenza alla Polizia albanese.

1.3 Gradi della Guardia di Finanza

Dal momento che, come si è visto, gli ambiti di intervento di questo particolare corpo di polizia sono piuttosto diversi, ai militari sono richieste specifiche competenze, quali estrema duttilità, versatilità e continuo aggiornamento.

Il personale è distinto in 4 categorie definite *ruoli*:

- Ufficiali;
- Ispettori;
- Sovrintendenti;
- Appuntati e Finanzieri.

Nell'ambito di ogni ruolo il personale è ripartito in gradi con funzioni e compiti specifici.



Concorsi **GUARDIA DI FINANZA**

Finanziari, Marescialli e Ufficiali

Manuale completo per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali

Manuale per la preparazione agli **accertamenti psico-fisici e attitudinali** nei concorsi per **Finanziari, Marescialli e Ufficiali** della **Guardia di Finanza**.

Il volume è suddiviso in parti.

PARTE PRIMA

La Guardia di Finanza

Ordinamento e struttura della Guardia di Finanza.

PARTE SECONDA

Prova di efficienza fisica e accertamenti psico-fisici e attitudinali

La prova di efficienza fisica, gli accertamenti psico-fisici e gli accertamenti attitudinali nei concorsi della Guardia di Finanza.

PARTE TERZA

Test della personalità e il colloquio

I test della personalità (MMPI, SCID II, SGMA, PFS, Big Five, TOM, test grafici, test biografici, ecc.) e il colloquio psicologico e attitudinale.

PARTE QUARTA

Test attitudinali

Test di logica verbale, ragionamento critico, ragionamento numerico, ragionamento astratto e ragionamento spaziale.



IN OMAGGIO CON IL VOLUME



estensioni online
contenuti extra



software di
esercitazione



EdiSES *lab* Academy
videocorso
Lezioni di logica

