

Il seguente questionario sostituisce quello presente nel volume a pag. 48

1. Che cosa si intende per diritto alle funzioni?

- a) Il diritto che il pubblico impiegato ha a non essere rimosso dal proprio ufficio se non nei casi stabiliti dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro
- b) Il diritto che il pubblico impiegato ha di essere assegnato alla sede desiderata, nei limiti posti dalle esigenze organizzative
- c) Il diritto a disporre, sul luogo di lavoro, di uno spazio fisico dove espletare i propri compiti
- d) Il diritto in forza del quale il pubblico impiegato deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto

2. I dipendenti pubblici part-time con orario superiore al 50% di quello contrattuale:

- a) possono liberamente svolgere attività privata, purché non trattino affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con la pubblica amministrazione
- b) non possono svolgere incarichi retribuiti al di fuori della loro attività di lavoro dipendente
- c) possono svolgere incarichi retribuiti al di fuori della loro attività di lavoro dipendente se autorizzati dall'amministrazione datrice di lavoro
- d) non possono avere contemporaneamente un impiego pubblico e uno privato, ma possono svolgere liberamente attività libero professionale

3. Il fisioterapista dipendente a tempo pieno da una struttura sanitaria privata:

- a) non può svolgere una seconda attività lavorativa retribuita
- b) può svolgere una seconda attività retribuita purché non tratti affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con il proprio datore di lavoro
- c) può svolgere incarichi retribuiti al di fuori della sua attività di lavoro dipendente solo se previamente e specificamente autorizzato dal proprio datore di lavoro
- d) può svolgere una seconda attività retribuita purché in associazione con altri professionisti sanitari

4. La forma del contratto di lavoro privato è generalmente:

- a) scritta, a pena di nullità
- b) scritta, a fini probatori
- c) libera, salvo che la legge richieda in maniera espressa l'atto scritto, a pena di nullità del contratto ovvero ai fini probatori
- d) scritta, salvo che la legge richieda in maniera espressa la forma libera

5. L'orario normale di lavoro è fissato in:

- a) 24 ore settimanali
- b) 36 ore settimanali, ma i contratti collettivi possono stabilire una durata maggiore
- c) 40 ore settimanali, ma i contratti collettivi possono stabilire una durata minore
- d) 48 ore settimanali, escluse le ore di lavoro straordinario

6. Entro quali limiti temporali, in difetto di disciplina collettiva applicabile, è ammesso il ricorso al lavoro straordinario?

- a) Per un periodo di tempo non superiore, in ogni caso, alle 200 ore annuali
- b) Per un periodo di tempo non superiore alle 250 ore annuali, previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore
- c) Per un periodo di tempo non superiore alle 300 ore annuali, salvo diverso accordo tra datore di lavoro e lavoratore
- d) Per un periodo di tempo non superiore, in ogni caso, alle 400 ore annuali

7. Quando si parla di privatizzazione del pubblico impiego si fa riferimento:

- a) alla progressiva vendita a privati delle società prima controllate e gestite dallo Stato
- b) alla possibilità che lo Stato ha di assumere tramite l'avviamento numerico da parte degli uffici di collocamento
- c) all'attrazione del pubblico impiego nell'orbita normativa del codice civile e della contrattazione collettiva
- d) al fenomeno per cui lo Stato cede ai privati gran parte delle sue obbligazioni

8. Quale delle seguenti prerogative del pubblico dipendente rientra fra i diritti patrimoniali?

- a) Il diritto alle aspettative e ai permessi sindacali
- b) Il diritto al trattamento di fine rapporto
- c) Il diritto alla funzione
- d) Il diritto alle ferie retribuite

9. Il dovere di obbedienza del pubblico impiegato implica:

- a) l'obbligo di astenersi da comportamenti pregiudizievoli all'Amministrazione di appartenenza
- b) l'obbligo di agire con esattezza, attenzione e cura scrupolosa
- c) l'obbligo di rispettare le direttive e gli ordini impartiti dai superiori gerarchici
- d) il divieto di trasmettere a chi non ne abbia diritto informazioni o notizie di cui si abbia conoscenza a causa delle funzioni esercitate

10. Chi è competente a decidere in merito alle controversie fra una struttura sanitaria pubblica e i suoi dipendenti?

- a) Il giudice amministrativo
- b) Il giudice ordinario
- c) Il giudice penale
- d) Il giudice contabile

11. Quale fra queste non è una misura generale di tutela previste dall'art. 15 del D.Lgs. 81/2008?

- a) La programmazione della prevenzione
- b) La valutazione dei rischi considerati "gravi" per la salute e la sicurezza
- c) Il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro
- d) La riduzione dei rischi alla fonte

Risposte esatte: 1) d; 2) c; 3) b; 4) c; 5) c; 6) b; 7) c; 8) b; 9) c; 10) b; 11) b

Nota bene: il paragrafo 2.7 contiene erroneamente un argomento proposto più avanti nel capitolo 4