

# Errata corrige al volume

## Concorso Agenzia Regionale Toscana (ARTI)

### (ISBN 9788893623421)

#### Pag. 160

La prima frase del testo riportato in corpo piccolo

*Tuttavia il Codice, all'art. 97, co. 8, stabilisce che la stazione appaltante può procedere all'**esclusione automatica delle offerte anomale**, senza .....*

Deve essere sostituita dalla seguente:

*Tuttavia il Codice, all'art. 97, co. 8, stabilisce che la stazione appaltante ~~può~~ **deve** procedere all'**esclusione automatica delle offerte anomale**, senza .....*

#### Pag. 451

I quesiti riportati alla fine del capitolo non sono corretti in quanto non attinenti alla trattazione. Nelle pagine che seguono sono riportati i quesiti corretti e le relative risposte.

#### Pag. 498

Il provvedimento istitutivo del Reddito di cittadinanza è il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 e non 2018 come erroneamente riportato nel volume.

#### Pag. 563

In calce alle domande non risultano riportate le risposte corrette. La sequenza delle risposte esatte è la seguente:

**Risposte esatte:** 1a; 2b; 3c; 4b; 5a; 6d; 7b; 8a; 9d; 10c

## Quesiti di verifica 2

### I principi generali in materia di incentivi all'occupazione

- 1) **Ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 150 /2015 costituiscono incentivi all'occupazione:**
  - A. soltanto i benefici di natura economica riconosciuti ai datori di lavoro in relazione all'assunzione di lavoratori
  - B. i benefici di natura economica o normativa riconosciuti ai datori di lavoro in relazione all'assunzione di specifiche categorie di lavoratori
  - C. i benefici di natura normativa riconosciuti ai datori di lavoro in relazione all'assunzione di qualsivoglia lavoratore
  - D. gli sgravi contributivi riconosciuti ai datori di lavoro in relazione all'assunzione di specifiche categorie di lavoratori in aziende di almeno 20 dipendenti
  
- 2) **Al fine di garantire un'omogenea e antielusiva applicazione degli incentivi:**
  - A. trovano applicazione i principi generali stabiliti dall'art. 31 D.Lgs. 150/2015
  - B. valgono i principi generali stabiliti dalla L. 92/2012 (legge Fornero)
  - C. trova applicazione l'art. 1, comma 1175, L. 296/2006
  - D. vale quanto stabilito annualmente dalla apposita circolare INPS
  
- 3) **Ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 150/2015 gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori licenziati:**
  - A. nell'anno precedente da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro
  - B. nei 10 mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari affini con quelli del datore di lavoro
  - C. nei 6 mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro
  - D. nei 3 mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari identici a quelli del datore di lavoro
  
- 4) **Ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 150/2015 se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale:**
  - A. gli incentivi all'occupazione spettano in misura ridotta del 50%
  - B. gli incentivi all'occupazione spettano in misura ridotta del 30%
  - C. gli incentivi all'occupazione spettano in misura ridotta del 25%
  - D. gli incentivi non spettano



- 5) **Ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 150/2015 all'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione di un rapporto di lavoro consegue:**
- A. la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione
  - B. la perdita *in toto* dell'incentivo
  - C. la perdita del 50% dell'incentivo
  - D. il mancato accesso ai benefici economici previsti dal legislatore per 24 mesi
- 6) **Nei casi in cui le norme incentivanti richiedano un incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata, il calcolo si effettua:**
- A. ogni mese
  - B. ogni 3 mesi
  - C. ogni 6 mesi
  - D. ogni 2 mesi
- 7) **Con riferimento al contratto di somministrazione i benefici economici legati alla trasformazione di un contratto di lavoro:**
- A. non sono trasferiti
  - B. sono trasferiti in capo all'utilizzatore
  - C. sono trasferiti in capo al somministrato
  - D. sono ripartiti fra l'utilizzatore e il somministrato
- 8) **Se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva:**
- A. gli incentivi all'occupazione spettano in misura ridotta del 50%
  - B. gli incentivi all'occupazione spettano in misura ridotta del 30%
  - C. gli incentivi all'occupazione spettano in misura ridotta del 25%
  - D. gli incentivi non spettano
- 9) **In base a quanto stabilito dal D.M. 17-10-2017 nella categoria dei lavoratori svantaggiati non rientrano:**
- A. i lavoratori che hanno un'età compresa tra i 15 e i 25 anni
  - B. i lavoratori che fanno parte di una minoranza etnica di uno Stato membro e hanno la necessità di migliorare la propria formazione linguistica
  - C. i lavoratori over 50
  - D. i lavoratori privi da almeno 24 mesi di impiego regolarmente retribuito
- 10) **Quale fra le seguenti categorie di lavoratori, ai fini della fruibilità dell'incentivo per la relativa assunzione, è soggetta alla regola del "de minimis"?**
- A. Lavoratori, disoccupati da oltre 12 mesi, di età pari o superiore a 50 anni
  - B. Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi
  - C. Donne di qualsiasi età, residenti in aree cosiddette svantaggiate, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi
  - D. Lavoratori in godimento dell'indennità NASpI (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego)