
INDICE GENERALE

PARTE PRIMA – DIVENTARE VOLONTARIO IN FERMA PREFISSATA

1	Il volontario in ferma prefissata a 4 anni	3
1.1	La struttura organizzativa delle Forze Armate	3
1.2	La categoria dei volontari di truppa	4
1.3	Il Volontario in Ferma Prefissata a 4 anni – Carriera	5
1.4	Il concorso	5
1.5	Come tutelarsi in caso di inidoneità alle varie fasi concorsuali	9
1.5.1	La tutela giurisdizionale come diritto costituzionalmente garantito e tutelato dalla Convenzione Europea dei diritti dell’Uomo	9
1.5.2	Il concorso pubblico quale “strumento ordinario” di accesso nella P.A. I principi costituzionali di parità di trattamento e di trasparenza ed efficienza della Pubblica Amministrazione	9
1.5.3	La tutela giurisdizionale quale strumento di ripristino della legalità	10
1.5.4	Avverso cosa si può ricorrere	10
1.5.5	I termini per ricorrere	10
1.5.6	Il concorso pubblico e le sue fasi: le possibilità di ricorso	11
1.5.7	Indizione del bando di concorso	11
1.5.8	Prove preselettive	11
1.5.9	Prove fisiche	12
1.5.10	Prove culturali (selezioni scritte od orali)	12
1.5.11	Accertamenti medici	12
1.5.12	Accertamenti attitudinali	12
1.5.13	Valutazioni dei titoli – graduatorie	13
1.5.14	Esclusioni per mancanza dei requisiti concorsuali	13
1.5.15	Cose da sapere: l’onere della prova grava su chi propone il ricorso	13
1.5.16	Conclusioni	14

PARTE SECONDA – LA SELEZIONE FISIO-PSICO-ATTITUDINALE

1	Gli accertamenti psico-fisici e attitudinali	17
1.1	Introduzione agli accertamenti fisio-psico-attitudinali	17
1.1.1	Disposizioni comuni a tutti i candidati	18
1.2	Esercito italiano – Normativa specifica	18
1.2.1	Accertamenti psico-fisici	18

1.2.2	Accertamenti attitudinali	24
1.2.3	Accertamento dell'efficienza fisica	24
1.3	Marina militare – Normativa specifica	25
1.3.1	Accertamenti psico-fisici	25
1.3.2	Accertamenti attitudinali	28
1.3.3	Accertamento dell'efficienza fisica	28
1.3.4	Modalità del ripianamento dei posti	29
1.4	Aeronautica militare – Normativa specifica	30
1.4.1	Accertamenti psico-fisici	30
1.4.2	Accertamenti attitudinali	32
1.4.3	Accertamento dell'efficienza fisica	34
1.5	Normativa	41
1.6	Criteri di valutazione dei titoli	46

PARTE TERZA – I TEST PSICO-ATTITUDINALI E IL COLLOQUIO

1	I test della personalità e il colloquio	53
1.1	Introduzione	53
1.2	I test psicologici	53
1.3	Consigli preliminari	55
1.4	Il test del Minnesota Multiphasic Personality Inventory (M.M.P.I.)	56
1.5	Il Test dello SCID II	81
1.6	Il Test del Big Five	85
1.7	Il Multidimensional personality profile (MPP)	92
1.8	Il Test EQ-I (Emotional Quotient Inventory)	99
1.9	Test di Guilford - Zimmerman Temperament Survey	102
1.10	Questionario con affermazioni	106
1.11	WIS/SVP (Scala dei valori professionali)	113
1.12	Test 16PF-5	117
1.13	ASQ (Anxiety Scale Questionnaire)	123
1.14	Test delle frasi da completare	125
1.14.1	Questionario misto	129
1.15	Consigli utili per i Test di Completamento	132
1.16	Il Test Biografico aperto	133
1.17	Test Biografico con affermazioni	137
1.18	Biografico (ulteriore tipologia)	140
1.19	Il questionario anamnestico	145
1.20	Il colloquio	147
1.20.1	Come comportarsi al colloquio	148
1.20.2	Aree e domande ricorrenti nell'intervista di selezione	148
1.20.3	Come rispondere alle domande	149
1.20.4	Il comportamento non verbale e gli indici della comunicazione	150

1.21	Il colloquio di gruppo ed i giochi di ruolo	150
1.21.1	I giochi di leadership	151
1.21.2	I giochi decisori	152

2	Test intellettivi e/o attitudinali	154
2.1	Introduzione ai test attitudinali	154
2.2	Test di Meccanica	154
2.2.1	Test di Meccanica - Questionario 1	154
2.2.2	Test di Meccanica - Questionario 2	163
2.2.3	Test di Meccanica - Questionario 3	170
2.2.4	Test di Meccanica - Questionario 4	178
2.3	Immagini speculari	196
2.4	Continuare le serie visive	202
2.5	Test Visivi	225
2.6	Sequenze visive	242
2.7	Completare la figura	286
2.8	Panic Test	289
2.9	Immagini speculari	299
2.10	Il Negativo	307
2.11	Fattore spaziale	311
2.12	Sinonimi e contrari	315
2.13	Serie alfanumeriche	320
2.14	Casellario	336
2.15	Equazioni con simboli	349
2.16	Esegui i Comandi	353
2.17	I semafori	360